

*Кузуб Ирина Евгеньевна
Ученый секретарь
научной библиотеки ДонГТУ*



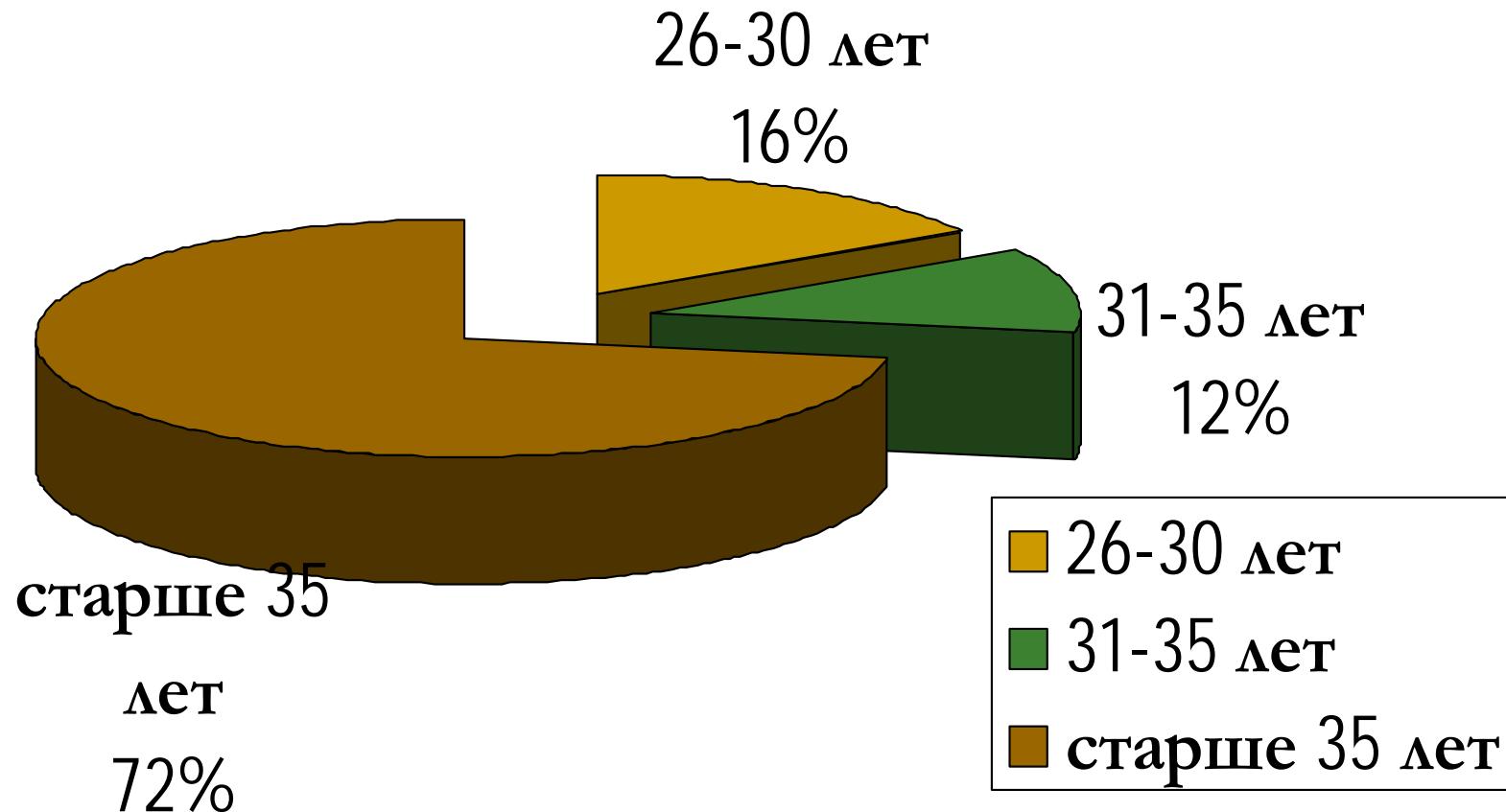
*МОТИВИРУЮЩИЕ
ФАКТОРЫ, ФОРМИРУЮЩИЕ
ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ*



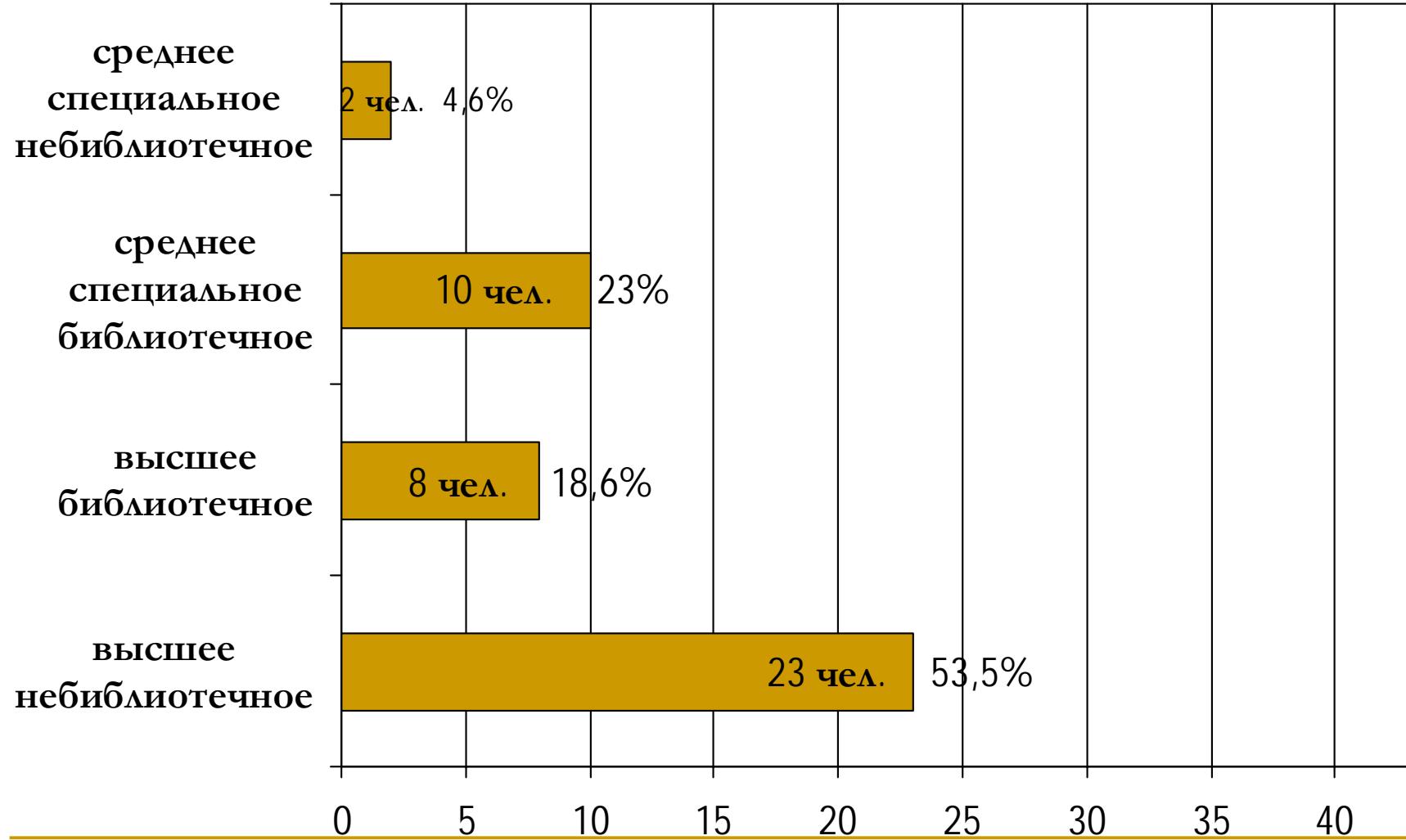
Пирамида А. Маслоу



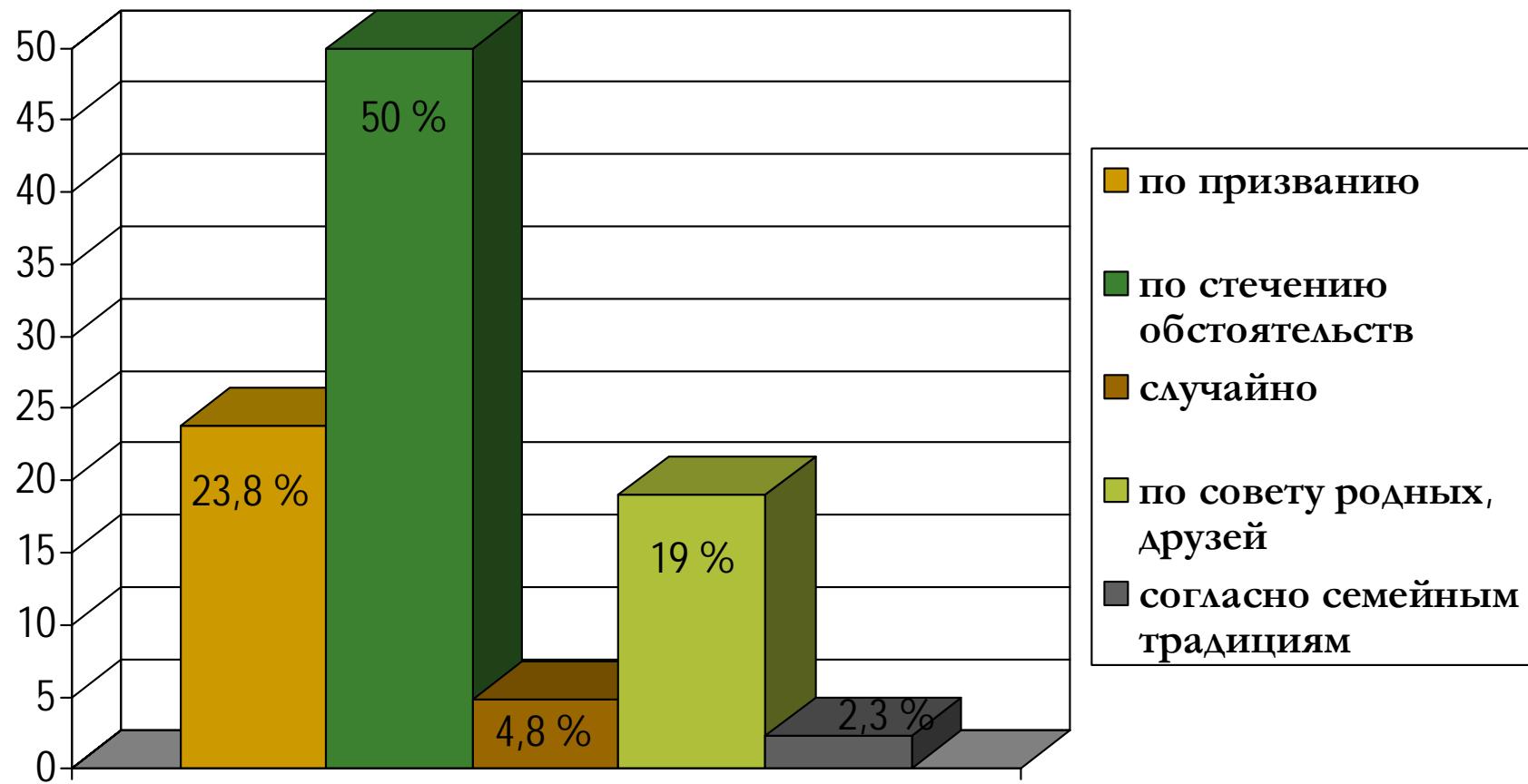
Возраст



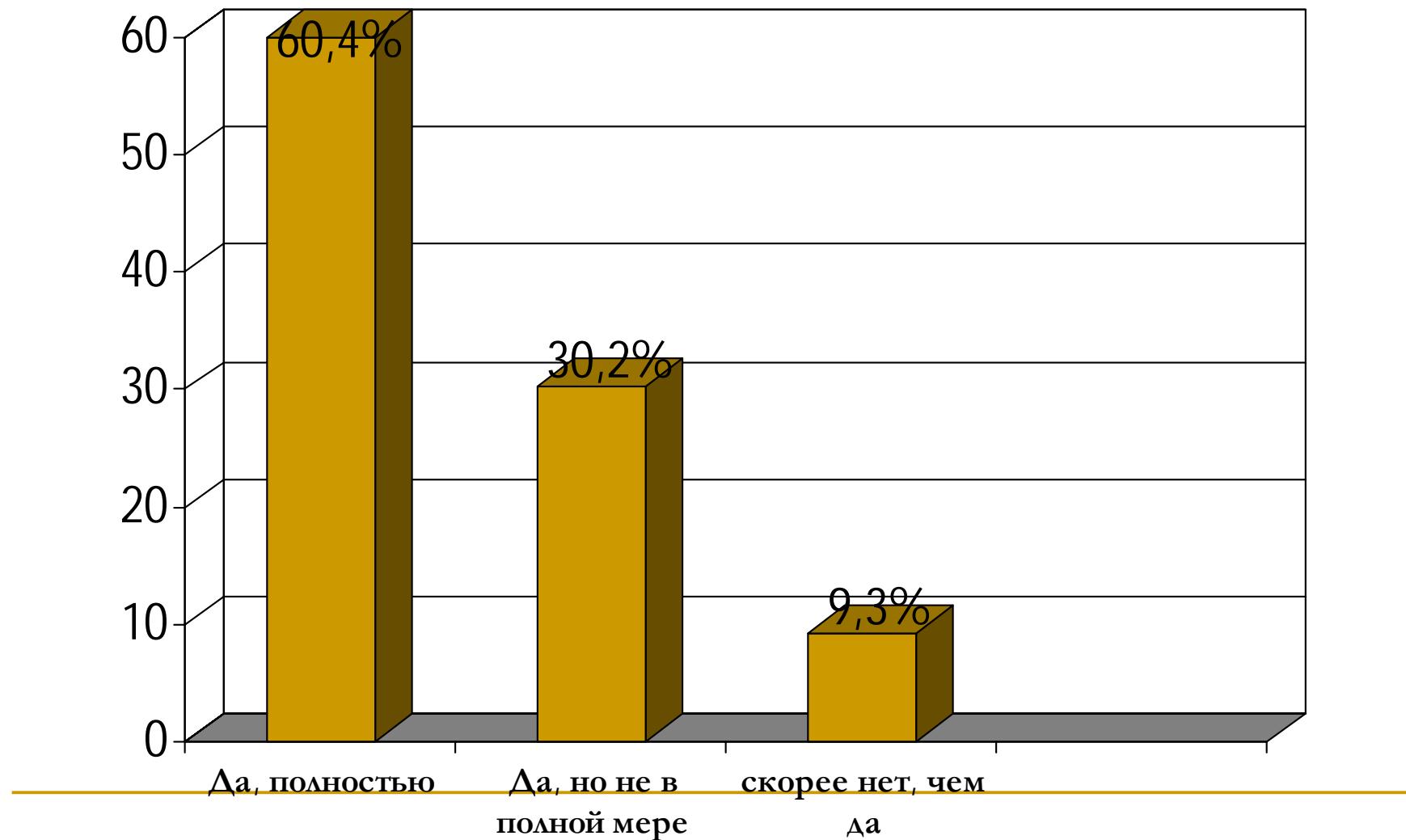
Образование



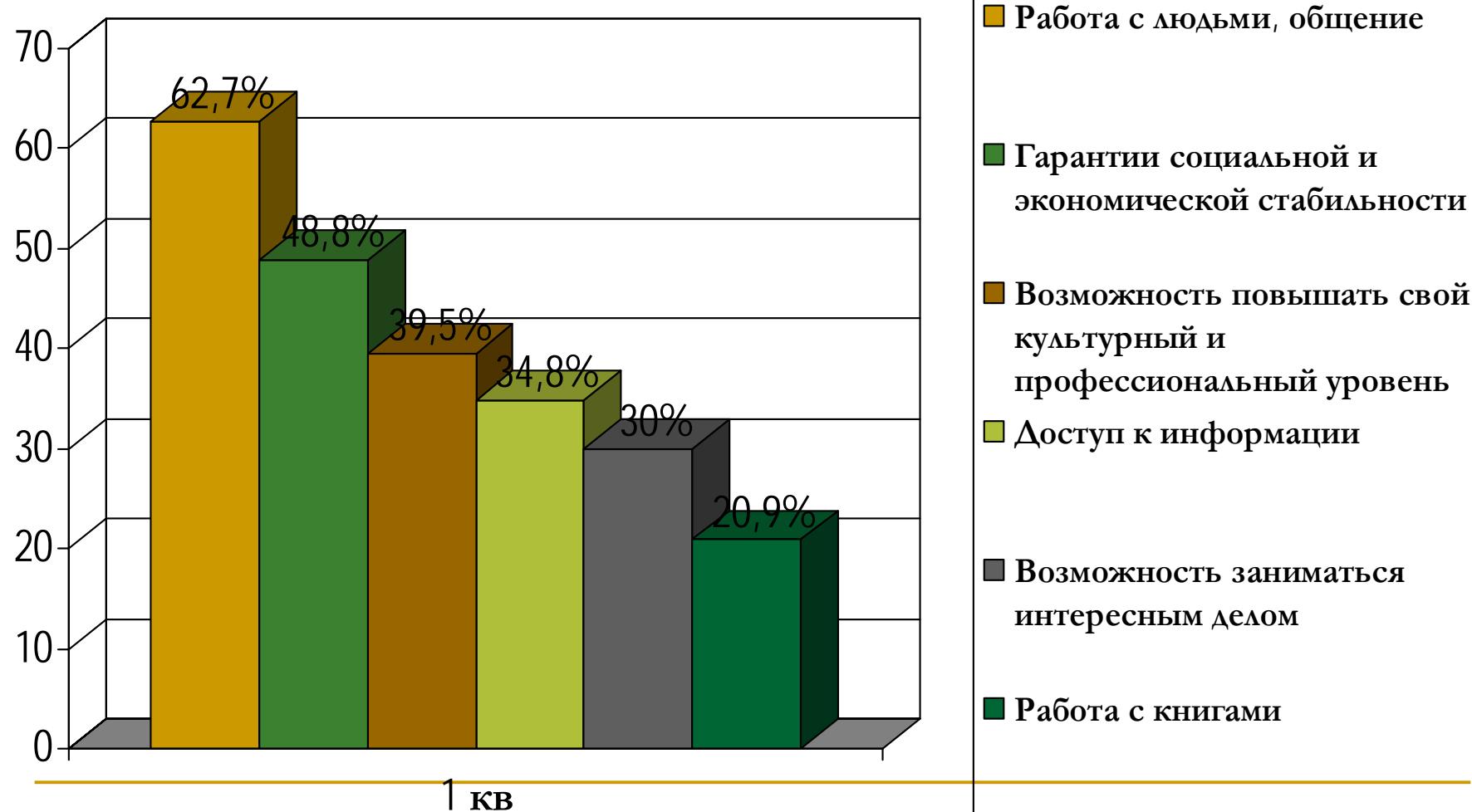
Почему Вы пришли работать в библиотеку...



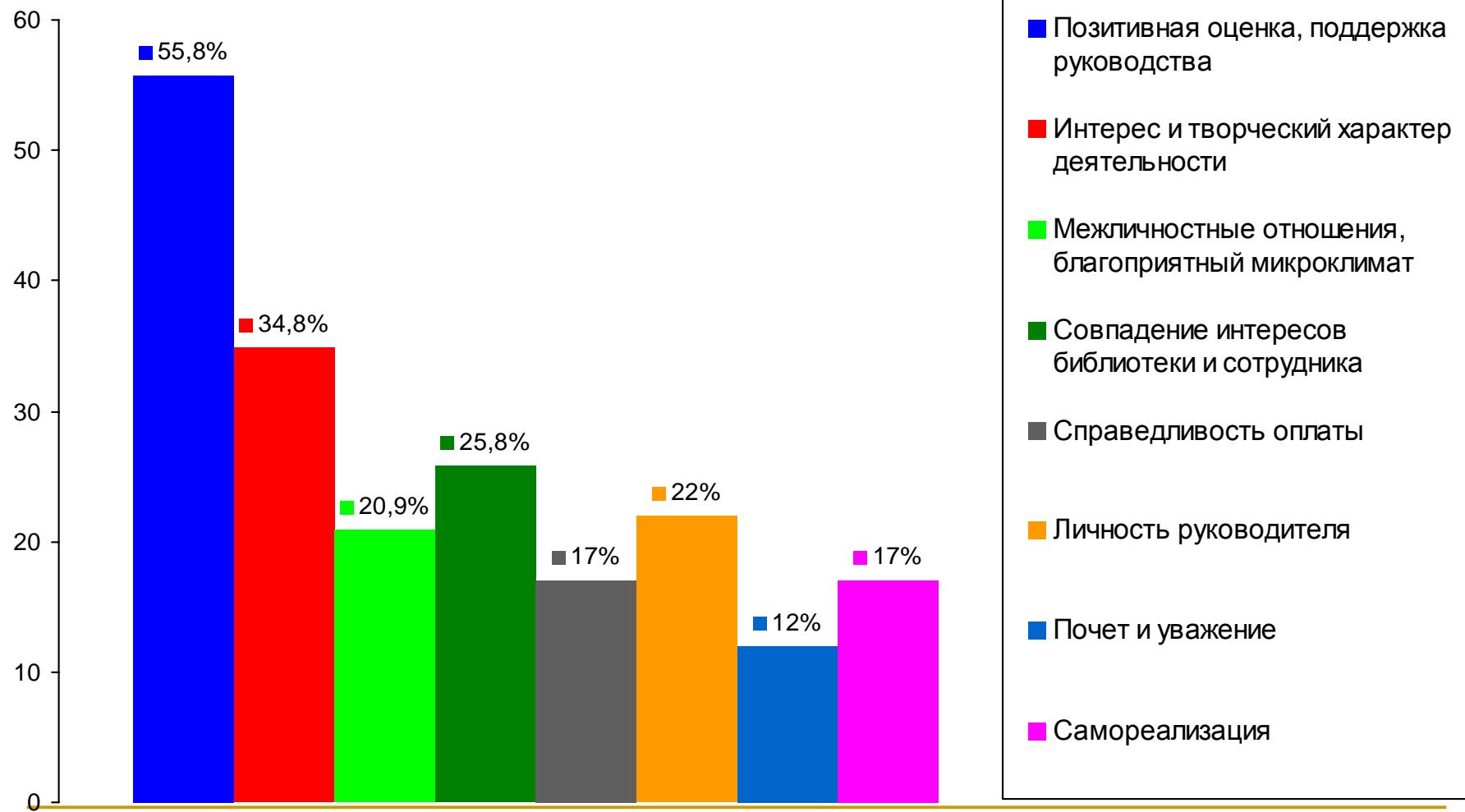
Степень удовлетворенности работы в библиотеке



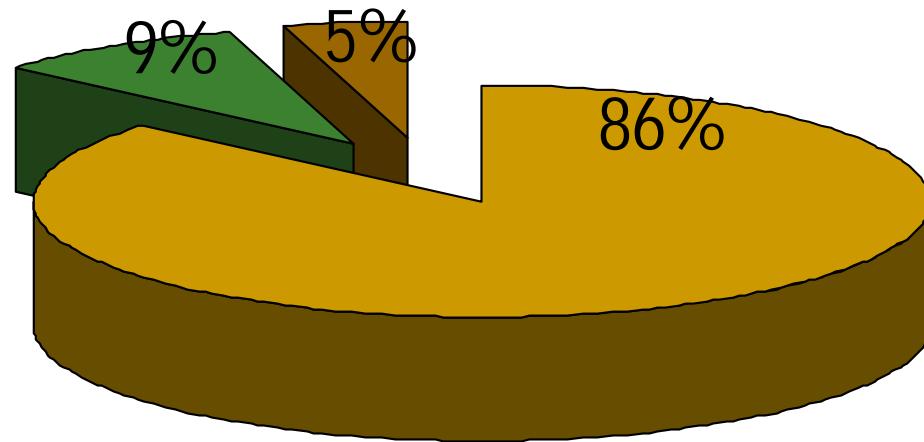
Привлекательность библиотечной профессии



Что стимулирует к эффективной работе



Степень собственной профессиональной зрелости



- Чувствуют уверенно в рамках выполняемой работы
- Ощущают недостаток в профессионализме
- Затруднились оценить свою профессиональную зрелость

Наиболее значимые факторы, влияющие на профессиональную деятельность сотрудников

- *Возможность самореализации*
- *Работа по профессии*
- *Профессиональный рост*
- *Творческая деятельность*
- *Интеллектуальное и
профессиональное развитие*

Формы самомотивации сотрудников

- *Интерес к работе*
- *Радость от профессии*
- *Удовольствие от творчества*
- *Признание своей деятельности
нужной для общества*



Спасибо за
внимание